



Hanngasse 12
93053 Regensburg
Tel.: +49 941 / 37 80 20 48
Mobil: +49 1520 / 98 20 807
Mail: am@antonmayer.com
Web : www.antonmayer.com

Ich berate und unterstütze Unternehmen auf diesen Gebieten

- Führungskräfte-Training
- Team- und Organisationsentwicklung
- Strategisches Personalmanagement
- Variable Vergütung und Zielvereinbarungskonzepte
- Coaching von Personalmanagern, Führungskräften und Projektleitern in Change-Prozessen

Meine Entwicklung

- Studium der Pädagogik, Psychologie und Volkswirtschaft
- Trainer und Berater, Akademie Bayerischer Genossenschaften
- Senior Berater, HayGroup GmbH
- Leiter Personal, Mittelbayerischer Verlag KG
- Projektleiter Vergütungsmanagement, Unternehmensgruppe Reinhausen
- Seit 2007 selbständiger Trainer und Berater

- Ausbildungen:
 - Zertifizierter Trainer und Berater ADG/BDVT
 - Systemischer Berater Professio
 - Konzeption von Vergütungssystemen, Stellenbewertung etc. bei HayGroup
 - Moderation Neuland, Teamentwicklung tpm u.a.

Meine Erfahrungen

- Langjährige praktische Erfahrung als Berater und Personalmanager
- Fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse und Erfahrungen
- Ergebnisverantwortung für strategische und operative Personalmaßnahmen (Restrukturierung, Prozessoptimierung, Vergütungssysteme, Personalentwicklung etc.)

Referenzen

Braunschweiger Zeitung - BWI Informationstechnik GmbH - emz Hanauer GmbH & Co KG aA - ERBE Medizintechnik GmbH - E-T-A Elektro-technische Apparate GmbH - GEFASOFT Automatisierung und Software GmbH - IG Pflanzenzucht GmbH - Infineon AG - Krones AG - Langnese Deutschland GmbH - Max Frank GmbH & Co. KG - Mediengruppe Oberfranken - Münchener Hypothekenbank eG - Nürnberger Nachrichten - Osram OLED - RATISBONA Handelsimmobilien - REWAG - SALEWA Sportgeräte GmbH - Siemens AG - Swiss Caps GmbH - Toshiba Europe GmbH - Unilever-Schaftt GmbH - Reinhausen-Gruppe - Walhalla Kalk GmbH & Co. KG

Beispiele für durchgeführte Projekte

1) Change- und Organisationsentwicklung

- a) Unternehmenskultur: Von der UnternehmensDNA zu gelebten Werten
Konzeption und Begleitung des Prozesses in einem inhabergeführten, mittelständischen Unternehmen durch Coaching, Workshops und curriculare Führungskräfteentwicklung
- b) Post-Merger-Integration
Begleitung des größten europäischen Public-Private-Partnership-Projekts mit dem Ziel, drei sehr unterschiedliche Unternehmenskulturen zu integrieren und eine gemeinsame Identität aufzubauen. Schwerpunkt: Strategie- und Teamworkshops auf verschiedenen Hierarchieebenen
- c) Organisationsentwicklung
Konzeption, Moderation und Begleitung umfangreicher Veränderungsprozesse (z.B. Strategiprojekte, Organisationsveränderung, Restrukturierung, Trennungsprozesse, Nachfolgeplanung)
- d) Teamentwicklungsmaßnahmen zur Verbesserung der Kommunikation und Zusammenarbeit

2) Führungskräfteentwicklung

- a) Training
Konzeption, Begleitung und Durchführung von unternehmensübergreifenden Trainingsmaßnahmen mit Schwerpunkt Führung und Change Management
- b) Coaching von Führungskräften, Projektleitern und Mitarbeitern in kritischen Situationen (Umstrukturierungen, Personalabbau, Projektarbeit, Konflikte, Einführung neuer Führungsinstrumente); Begleitung von Nachwuchskräften bei der Übernahme von Führungsaufgaben

3) Strategisches Personalmanagement

- a) Strategische Personalentwicklung
Beratung bei der Entwicklung und Einführung von strategischen PE-Konzeptionen und Instrumenten (Kompetenzprofile, Nachfolge- und Entwicklungspläne, Beurteilungssysteme, Mitarbeitergespräche, Trainings- und Coachingmaßnahmen, Potentialeinschätzungs- und Personalauswahlverfahren)
- b) Raum für Führung: Entwicklung und Etablierung von Führungsstrukturen
Definition und Einführung von modernen Führungsstrukturen und -prozessen und Auswahl, Training und Coaching der Führungskräfte und des gesamten Führungsteams
- c) Personalkostenoptimierung/Restrukturierung
Erarbeitung von Maßnahmen zur nachhaltigen Personalkostenoptimierung